

**Commission Paritaire pour les  
services et les organismes de  
contrôle technique et d'évaluation  
de la conformité**

**(CP 219)**

**Convention collective de travail du 29 avril  
2014**

**Crédit-temps**

**Article 1 – Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.

**Article 2 – Objet**

Cette convention collective de travail a comme objet la coordination et l'actualisation des règles sectorielles concernant le crédit-temps.

**Article 3 – Durée de l'exercice du droit au crédit-temps**

En application de l'article 4, §1, 3° de la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue au conseil national du travail le 27 juin 2012, le droit au crédit-temps sans motif, d'une durée équivalente à un maximum de 12 mois de suspension complète des prestations de travail sur l'ensemble de la carrière, est complété par 24 mois de crédit-temps à temps plein ou mi-temps.

**Paritair Comité voor de diensten  
en organismen voor technische  
controles en  
gelijkvormigheidstoetsing**

**(PC 219)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 29  
april 2014**

**Tijdskrediet**

**Artikel 1 – Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.

**Artikel 2 – Voorwerp**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot voorwerp de coördinatie en actualisering van de sectorale regels inzake tijdskrediet.

**Artikel 3 – Duur van de uitoefening van het recht op tijdskrediet**

In toepassing van artikel 4, §1, 3° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de nationale arbeidsraad op 27 juni 2012, wordt het recht op tijdskrediet zonder motief, gelijk aan een equivalent van maximum 12 maanden volledige schorsing van de arbeidsprestaties over de gehele loopbaan, uitgebreid met 24 maanden volledig of halftijds tijdskrediet met motief.

#### **Article 4 - Droit des employés âgés aux emplois de fin de carrière**

En application de l'article 8, §3 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, les employés du secteur âgés de minimum 50 ans et ayant une carrière professionnelle de 28 ans, ont droit à une diminution de 1/5<sup>ème</sup> des prestations.

#### **Article 5 – Exercice du droit au crédit-temps en même temps**

En application de l'article 16, §8 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée le seuil de 5% des employés pour l'exercice en même temps du droit au crédit-temps tel que prévu à l'article 16, §1 de la convention collective de travail susmentionnée est élargi comme suit dans les petites et moyennes entreprises à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014:

Dans les entreprises avec entre 1 et 29 employés au maximum 2 employés peuvent exercer le droit au crédit-temps en même temps, sans néanmoins pouvoir dépasser ensemble le seuil équivalent temps d'un employé à temps plein.

Dans les entreprises avec entre 30 et 59 employés au maximum 3 employés peuvent exercer le droit au crédit-temps en même temps, sans néanmoins pouvoir dépasser ensemble le seuil équivalent de 2 employés à temps plein.

#### **Article 6 – Elargissements au niveau de l'entreprise**

En dérogation de l'article 3 et 5 ci-dessus, les dispositions suivantes sont également d'application à partir du 1er janvier 2014 :

- Les entreprises reconnues comme entreprises en restructuration ou en difficultés dans le cadre des dérogations accordées à l'âge pour entrer dans le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) peuvent conclure à leur niveau une convention collective de travail en vue de l'extension des limites susmentionnées, aussi bien en ce qui concerne le seuil que la durée (seulement extension à 36 mois de crédit-temps à temps plein ou mi-temps avec motif).

#### **Artikel 4 - Recht van oudere bedienden op landingsbanen**

In toepassing van artikel 8, §3 van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, hebben de bedienden van de sector van minstens 50 jaar die een beroepsloopbaan van 28 jaar doorlopen hebben, recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5<sup>de</sup>.

#### **Artikel 5 – Gelijktijdige uitoefening van het recht op tijdskrediet**

In toepassing van artikel 16, §8 van de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst n° 103 wordt vanaf 1 januari 2014 de drempel van 5% van de bedienden voor de gelijktijdige uitoefening van het recht op tijdskrediet, zoals bedoeld in artikel 16, §1 van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, in kleine en middelgrote ondernemingen uitgebreid als volgt:

In ondernemingen met tussen de 1 en 29 bedienden kunnen maximum 2 werknemers gelijktijdig gebruik maken van het recht op tijdskrediet zonder echter samen de drempel van 1 voltijds equivalent te overschrijden.

In ondernemingen met tussen de 30 en 59 bedienden kunnen maximum 3 werknemers gelijktijdig gebruik maken van het recht op tijdskrediet zonder echter samen de drempel van 2 voltijds equivalente bedienden te overschrijden.

#### **Artikel 6 – Uitbreidingen op ondernemingsvlak**

In afwijking van artikel 3 en 5 hierboven gelden vanaf 1 januari 2014 eveneens de volgende bepalingen:

- De ondernemingen erkend als onderneming in herstructurering of in moeilijkheden in het kader van toegestane afwijkingen op de leeftijd om in het systeem van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) te treden kunnen op hun vlak een collectieve arbeidsovereenkomst sluiten die de bovengenoemde grenzen, zowel wat drempel als wat duur (enkel uitbreiding tot maximaal 36 maanden voor het tijdskrediet met motief) betreft, overschrijdt.

- Les entreprises peuvent par une demande écrite commune par l'employeur et la délégation syndicale pour employés ou, à défaut d'une délégation syndicale pour employés, par l'employeur et au moins la moitié de ses employés, demander à la Commission Paritaire une dérogation aux limites fixées au niveau sectoriel, aussi bien en ce qui concerne le seuil que la durée (seulement extension à 36 mois de crédit-temps à temps plein ou mi-temps avec motif). Pour autant que cette dérogation soit accordée unanimement par la Commission Paritaire, l'entreprise peut conclure à son niveau une convention collective de travail qui prévoit des limites dérogeant aux limites fixées au niveau sectoriel, avec une durée de maximum 2 ans.
- De ondernemingen kunnen via een gemeenschappelijke schriftelijke vraag door de werkgever en de vakbondsafvaardiging voor bedienden of, bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging voor bedienden, door de werkgever en minstens de helft van zijn bedienden, aan het Paritair Comité een afwijking vragen op deze sectoraal vastgelegde grenzen, zowel wat de drempel als wat de duur (enkel uitbreiding tot maximaal 36 maanden voor het tijdskrediet met motief) betreft. Indien deze afwijking unaniem toegestaan wordt door het Paritair Comité kan de onderneming op haar niveau een collectieve arbeidsovereenkomst sluiten over afwijkingen van de sectoraal vastgelegde grenzen voor een duur van maximaal 2 jaar.

La demande de dérogation doit être transmise par écrit au Président de la Commission Paritaire, qui transmettra une copie aux organisations représentées à la Commission Paritaire.

De aanvraag tot afwijking dient schriftelijk overgemaakt te worden aan de Voorzitter van het Paritair Comité, die er een afschrift van zal versturen aan de in het Paritair Comité vertegenwoordigde organisaties.

Les entreprises qui avaient déjà un pourcentage plus élevé d'employés en interruption de carrière avant le 1<sup>er</sup> janvier 2001 peuvent maintenir ce pourcentage plus élevé.

Ondernemingen waar voor 1 januari 2001 reeds een hoger percentage bedienden in loopbaanonderbreking bestond, kunnen dit hoger percentage behouden.

#### **Article 7 – Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC)**

L'indemnité complémentaire en cas de RCC après une diminution de carrière de 1/2 ou 1/5 sera calculée sur base d'une rémunération à temps plein.

#### **Artikel 7 – Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT)**

De aanvullende vergoeding brugpensioen in geval van SWT na een loopbaanvermindering met 1/2 of 1/5 zal berekend worden op basis van een voltijdse wedde.

### **Article 8 – Indemnité de rupture du contrat**

L'indemnité de rupture après une diminution de la carrière de 1/2<sup>ème</sup> ou 1/5<sup>ème</sup> est calculée sur base d'un salaire à temps plein, pour autant que l'employé atteint l'âge de 50 ans et 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise au moment de la rupture immédiate du contrat de travail par l'employeur, dans le sens de l'article 39, §1 de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

### **Article 9 – Application de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012**

Tout ce qui n'est pas explicitement prévu par la présente convention collective de travail, est régi par les dispositions de la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012 du Conseil national du travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et et d'emplois de fin de carrière.

### **Article 10 – Dispositions de dénonciation**

La convention collective de travail du 12 octobre 2010 concernant le crédit-temps, avec numéro d'enregistrement 102424/CO/219 et rendu obligatoire par Arrêté Royal du 13 mars 2011 (Moniteur Belge du 27 avril 2011), est dénoncée.

### **Article 11 – Durée**

Cette convention collective de travail est à durée indéterminée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014.

Elle peut être résiliée moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire et en respectant un délai de préavis de 6 mois.

### **Artikel 8 - Opzeggingsvergoeding**

De opzeggingsvergoeding na een loopbaanvermindering met 1/2<sup>de</sup> of 1/5<sup>de</sup> zal berekend worden op basis van een voltijdse wedde voor zover de bediende op het moment van de onmiddellijke verbreking van de arbeidsovereenkomst door de werkgever, in de zin van artikel 39, §1 van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978, minstens 50 jaar is én 25 jaar anciënniteit heeft in de onderneming.

### **Artikel 9 – Toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012**

Voor alles wat niet uitdrukkelijk is bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de bepalingen van toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

### **Artikel 10 – Opheffingsbepalingen**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 oktober 2010 betreffende het tijdskrediet, met registratienummer 102424/CO/219 en algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 13 maart 2011 (Belgisch Staatsblad van 27 april 2011), wordt opgeheven.

### **Artikel 11 – Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor onbepaalde duur met ingang vanaf 1 januari 2014.

Zij kan slechts opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité en met respect van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

**Paritair Comité voor de diensten en  
organismen voor technische  
controles en  
gelijkvormigheidstoetsing**

**(PC 219)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april  
2014**

**Tijdkrediet**

**VERTEGENWOORDIGERS VAN DE  
WERKGEVERSORGANISATIES  
AGORIA**

**VERTEGENWOORDIGERS VAN DE  
WERKNEMERSORGANISATIES  
ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND (A.B.V.V)**

**ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN  
BELGIË (A.C.V.)**

**ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE  
VAKBONDEN VAN BELGIË (A.C.L.V.B.)**

**Commission Paritaire pour les  
services et les organismes de  
contrôle technique et d'évaluation  
de la conformité**

**(CP 219)**

**Convention collective de travail du 29 avril  
2014**

**Crédit-temps**

**REPRESENTANTS DES ORGANISATIONS  
D'EMPLOYEURS  
AGORIA**

**REPRESENTANTS DES ORGANISATIONS DE  
TRAVAILLEURS  
FEDERATION GENERALE DE TRAVAIL DE  
BELGIQUE (F.G.T.B.)**

**CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS  
DE BELGIQUE (C.S.C.)**

**CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS  
LIBERAUX DE BELGIQUE (C.G.S.L.B.)**